



MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic

CACI



Estado actual sobre la inserción laboral post-formación

José M Milanesi

Servicio de Hemodinamia

Clínica El Castaño – San Juan



Clínica **El Castaño**



MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic

CACI



Editor's Perspective

Interventional Cardiology The In and the Out

Edward T. Carreras, MD; David O. Williams, MD

*“La cardiología intervencionista es una **disciplina médica única** con una base de **conocimientos** de medicina interna y cardiología, junto con **habilidades** físicas y el **pensamiento analítico** comunes a las subespecialidades quirúrgicas”*

“No es sorprendente que la formación necesaria para convertirse en cardiólogo intervencionista sea sustancial y que terminar la carrera como intervencionista presente desafíos especiales”

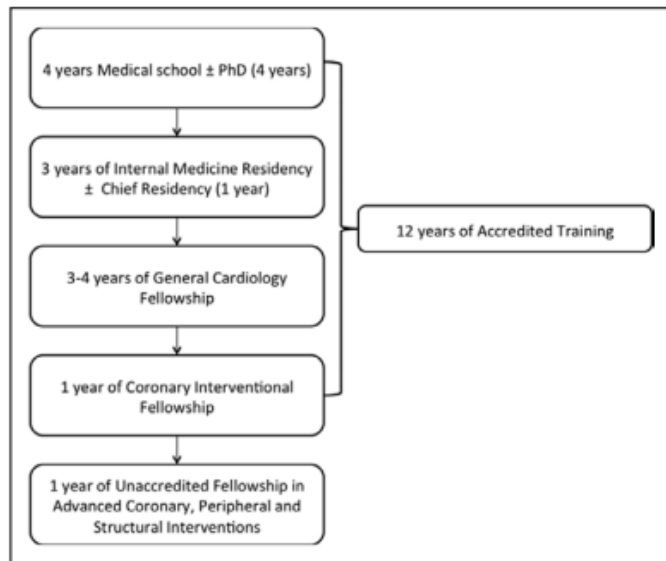
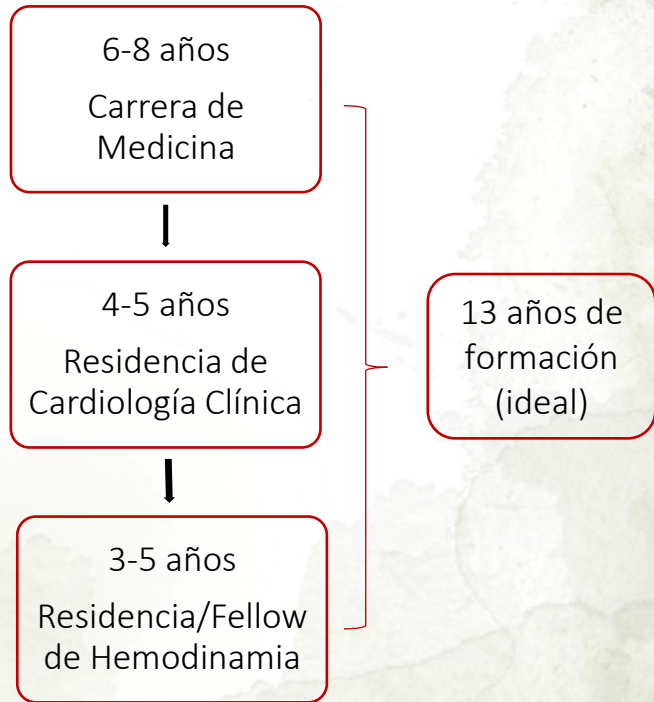


Figure 1. Current pathway of training in interventional cardiology.





MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREIALES

del 29 nov al 1 dic



Journal of the American College of Cardiology
© 2013 by the American College of Cardiology Foundation, American Heart Association, Inc.,
and Society for Cardiovascular Angiography and Interventions
Published by Elsevier Inc.

Vol. 62, No. 4, 2013
ISSN 0735-1097/336.00
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jacc.2013.05.002>

CLINICAL COMPETENCE STATEMENT

ACCF/AHA/SCAI 2013 Update of the Clinical Competence Statement on Coronary Artery Interventional Procedures

A Report of the American College of Cardiology Foundation/American Heart Association/
American College of Physicians Task Force on Clinical Competence and Training (Writing Committee
to Revise the 2007 Clinical Competence Statement on Cardiac Interventional Procedures)

- Requisito mínimo de 250 ATC como punto de referencia para la graduación
- En décadas anteriores, los becarios se graduaban cómodamente con más de 300 a 350 ATC



Haber realizado en el transcurso de los 3 años de formación NO MENOS de:

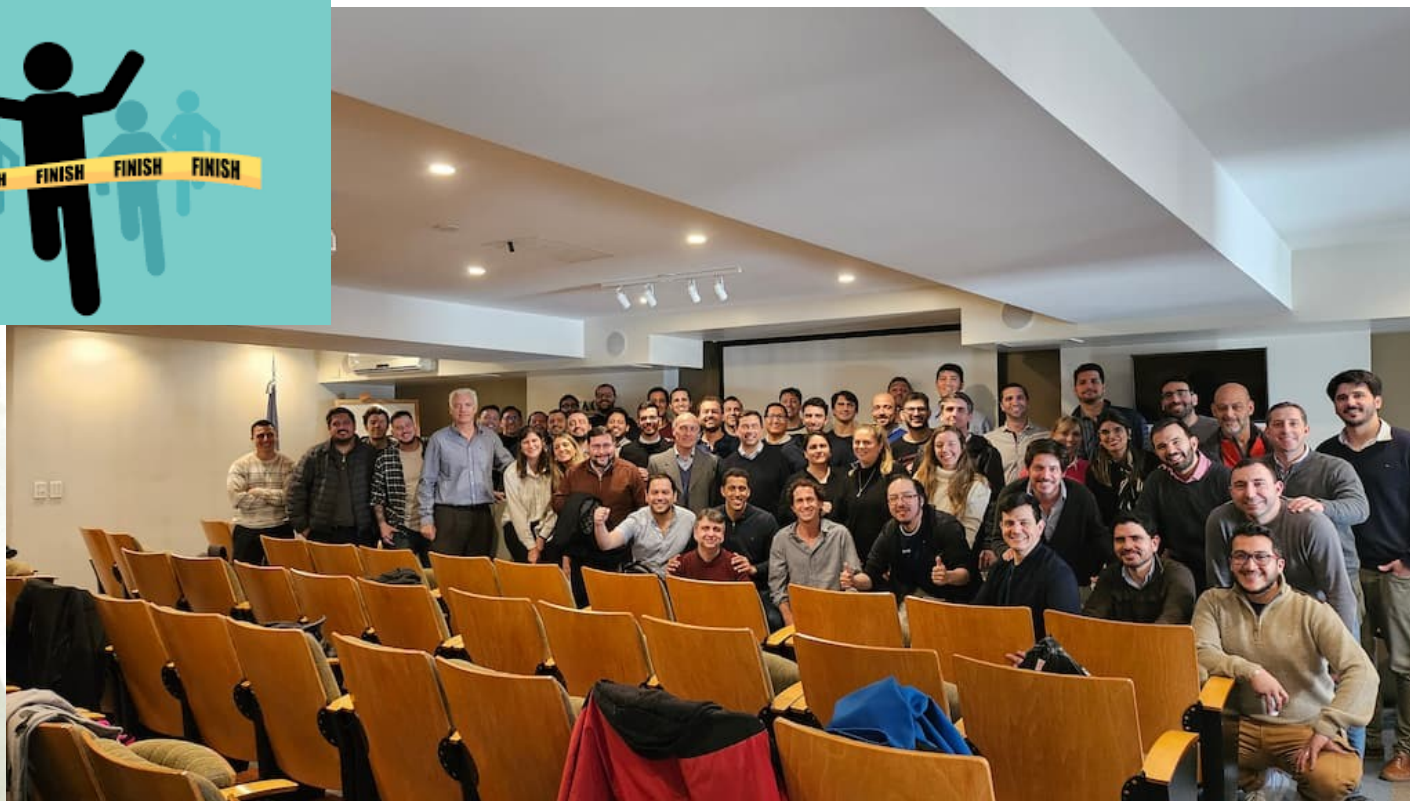
- 450 estudios diagnósticos
- 150 angioplastias o procedimientos terapéuticos similares



MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic





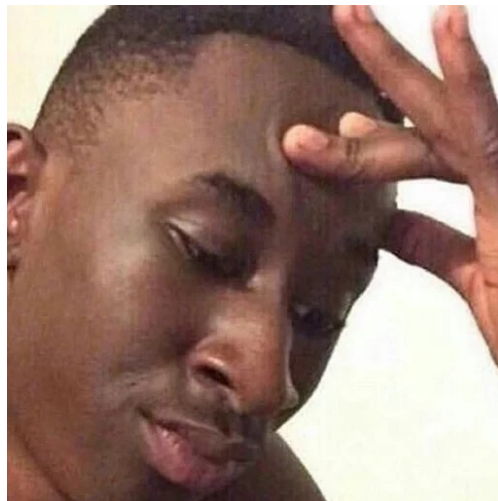
MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic



¿Voy a tener trabajo como especialista?



¿Puedo vivir con lo que gane como especialista?

¿Tengo que trabajar como cardiólogo clínico?

¿Qué tipo de procedimientos puedo desarrollar?

¿Qué tipo de procedimientos puedo realizar?



MERLO 2024
JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES
del 29 nov al 1 dic





MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREIALES

del 29 nov al 1 dic



**¿Qué sucede una vez finalizada
nuestra formación?**



MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic

CACI



Ofertas laborales

- Hay una fluctuación en las oportunidades laborales después de completar la formación año tras año
- Disponibilidad de trabajo limitada y una remuneración menor en las grandes ciudades y en zonas muy deseadas del país
- Los tipos y las ubicaciones de los puestos de trabajo disponibles pueden presentar desafíos para algunos (multi-sala/interior)





Ofertas laborales

- Muchos puestos de trabajo implican un porcentaje cada vez mayor de tiempo dedicado a la cardiología no invasiva
- Pasan un promedio de alrededor del 20% de su tiempo en sala, mientras que el 80% restante se dedica a la práctica de cardiología general
- Un programa de Hemodinamia optimo debe tener un mínimo de 3 médicos y cada uno debe realizar un mínimo de 150 cateterismos diagnósticos al año y dedicarle al menos 20 h/sem al programa
- Un intervencionista promedio realiza una mediana de 75 intervenciones (rango intercuartil: 38 a 127 intervenciones) al año



Tipos de ofertas laborales/desarrollo personal-profesional

- Es difícil encontrar oportunidades laborales que utilicen todas las habilidades procedimentales que uno adquiere durante la formación
- Los cardiólogos intervencionistas que se están graduando pueden tener que asumir compromisos importantes con respecto a las habilidades y los procedimientos que están dispuestos a realizar después de la formación y la forma (trabajar solo)



Tipos de ofertas laborales/desarrollo personal-profesional

- Esto puede crear una sensación de **insatisfacción** ya que preferirían permanecer en la sala de hemodinamia la mayor parte del tiempo y realizando diferente tipos de procedimientos después de haberse formado en el campo durante un período tan prolongado



Seguridad laboral

- Gestión temprana y proactiva de los riesgos laborales del campo, como la seguridad radiológica y las lesiones ortopédicas
- Ciertas prácticas, como minimizar el tiempo de fluoroscopia, utilizar tecnologías de reducción de dosis, utilizar blindaje y ropa de protección



MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic



CACI



ENCUESTA



Encuesta Anónima

B *I* U

El motivo de la presente encuesta es relevar la inserción laboral de nuestros Especialistas al finalizar la Carrera de Hemodinamia, Angiografía y Cardioangiología Intervencionista. Dicha información será confidencial y para uso interno del CACI.



Lic. Ileana Grieco
Docencia - CACI

¿Actualmente se encuentra trabajando en la Especialidad? *

- Sí
 No

En caso de NO estar trabajando en la Especialidad, ¿podría proporcionar sus razones?

- No encontré lugar de trabajo
 Honorarios bajos
 Trabajo como cardiólogo clínico y/o otra especialidad

En caso de SÍ estar trabajando en la Especialidad

Descripción (opcional)

¿Dónde se encuentra ubicado su lugar de trabajo? *

- Buenos Aires (AMBA)
 Interior del país
 Fuera del país

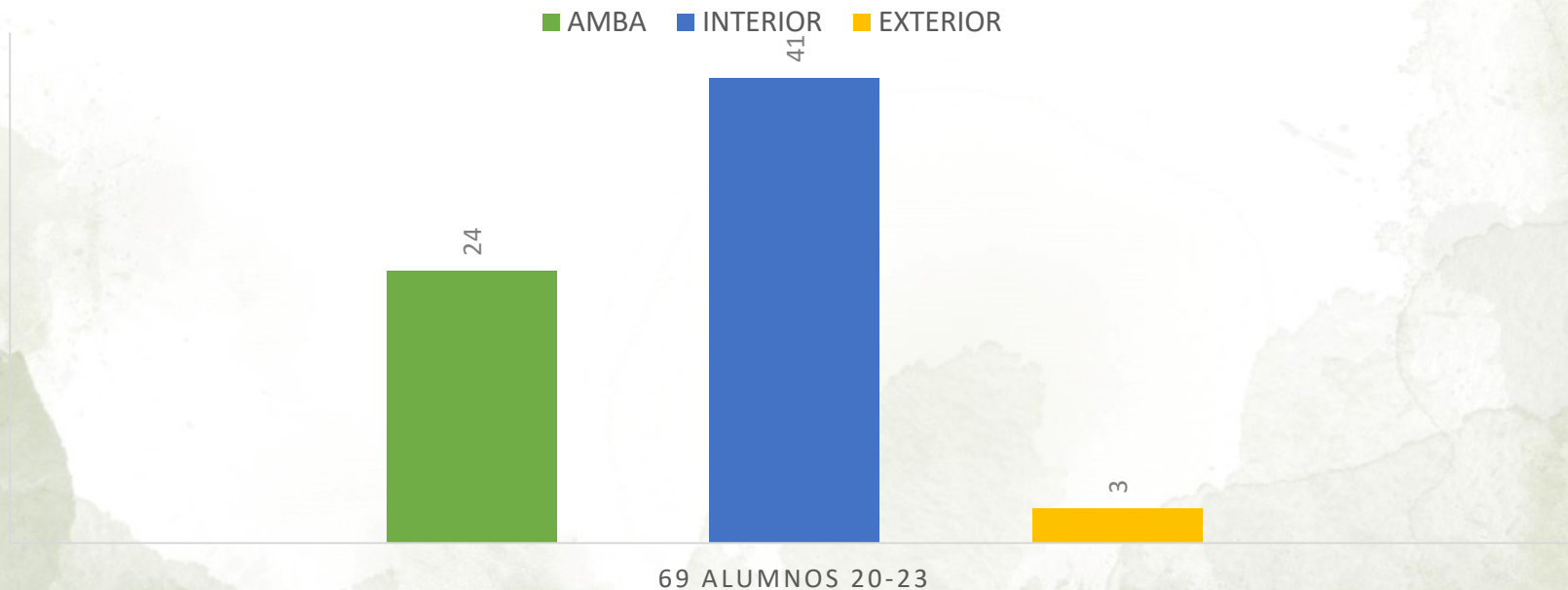
¿Son sus honorarios o sueldo como Especialista su principal fuente de ingresos mensuales? *

- Sí
 No



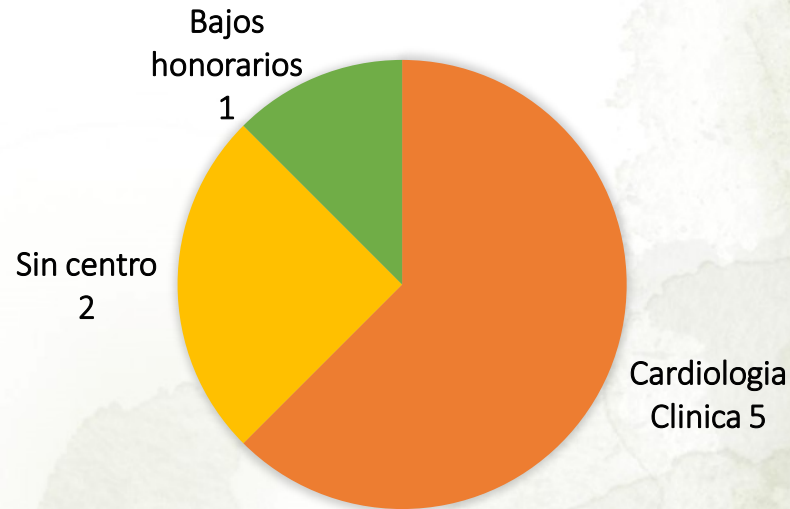
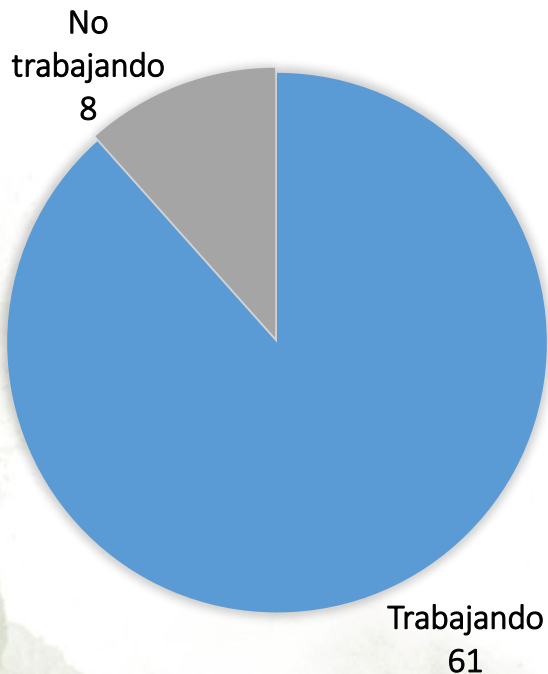
ENCUESTA INSERCIÓN LABORAL 2023

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA ALUMNOS CACI





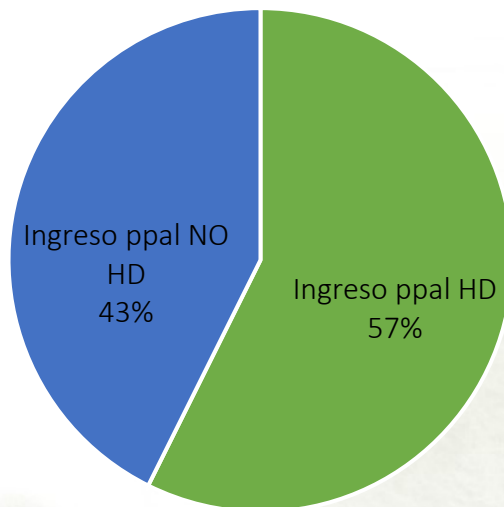
ENCUESTA INSERCIÓN LABORAL 2023





ENCUESTA INSERCIÓN LABORAL 2023

FUENTE DE INGRESO





CONCLUSIONES

- Necesitamos mas información de la situación a nivel país.
- La inserción laboral no es sencilla y aun mas si se hace fuera del centro formador.
- Crear redes con compañeros/colegas y **NUNCA** perder la comunicación con centros formadores/referencia.
- Las pocas ofertas laborales / ofertas laborales sin posibilidad de desarrollo / ofertar laborales mal remuneradas → **FUGA DE TALENTOS**



MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREIALES

del 29 nov al 1 dic



jmmilanesi@med.unlp.edu.ar

